

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**22839** *Resolución de 15 de diciembre de 2022, del Ayuntamiento de Jaén, referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la provincia de Jaén» número 224 de 21 de noviembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer mediante el sistema de concurso:

Personal funcionario de carrera:

Una plaza de Arquitecto, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Superior, categoría Arquitecto, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Economista, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Superior, categoría Economista, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico de Administración General, escala de Administración General, subescala Técnica, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico Administración Especial, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Superior, categoría Ingeniería en Geodesia y Cartografía, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Veterinario, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Superior, categoría Veterinario, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Analista Programador, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Medio, categoría Analista Programador, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Arquitecto Técnico, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Medio, categoría Arquitectura Técnica, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Ingeniero Técnico, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Medio, categoría Ingeniería Técnica, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico, escala de Administración General, subescala de Gestión, clase Técnico Medio, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico Informática, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Medio, categoría Ingeniería Técnica Informática, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Diez plazas de Administrativo, escala de Administración General, subescala Administrativa, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Ayudante Técnico Informática, escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Cometidos Especiales, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Veintisiete plazas de Auxiliar Administrativo, escala de Administración General, subescala Auxiliar, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Auxiliar de Reprografía, escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Ayudante, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Oficial Albañil, pertenecientes a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Oficial, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Cantero, perteneciente a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Oficial, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Carpintero, perteneciente a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Oficial, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Oficial Frigorista, pertenecientes a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Oficial, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial de Jardines perteneciente a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Oficial, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Mecánico, perteneciente a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Oficial, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Catorce plazas de Limpiadora, pertenecientes a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Operario, Agrupaciones Profesionales mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Notificador, pertenecientes a la escala de Administración General, subescala Subalterna, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Cinco plazas de Operario, pertenecientes a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Operario, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Operario Albañil, pertenecientes a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Operario, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Ordenanza, pertenecientes a la escala de Administración General, subescala Subalterna, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Vigilantes de Mercados, pertenecientes a la escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría de Operario, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

#### Personal laboral fijo:

Una plaza de Agente de Desarrollo Local, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Arqueóloga, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Cuatro plazas de Arquitecto, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Ingeniero Agrónomo, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Ingeniero de Montes, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Cuatro plazas de Licenciado en Derecho, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1 mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Psicólogo Técnico de Organización y Métodos, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Sociólogo/a, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Tres plazas de Técnico Superior Licenciado en Derecho, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Técnico Superior Licenciado en Informática, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Cuatro plazas de Analista Programador, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Cinco plazas de Arquitecto Técnico, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Graduado Social, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Educador de Tiempo Libre, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Ingeniero Técnico, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Ingeniero Técnico en Informática, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico Medio, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico en Microinformática, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico de Recursos Humanos, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Administrativo, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Administrador de Bases de Datos, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Administrador de Red, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Delineante, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Informador al Consumo, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Operador, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Operador de Consola, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Técnico de Sistemas y Redes de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Agente Auxiliar, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Cuarenta y seis plazas de Auxiliar Administrativo, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Auxiliar de Coordinación de Usuarios, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Auxiliar de Policía, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Encargado de Señalización, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Seis plazas de Oficial Albañil, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Nueve plazas de Oficial Conductor de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Electricista, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Oficial Fontanero, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Oficial Herrero, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Cuatro plazas de Oficial de Jardines, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Oficial Mecánico, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Pintor, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Operario de Reproducción de Planos, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Portero Taquillero, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Regente, de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C2, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Una plaza de Auxiliar de Radiotelefonía, de la plantilla de personal laboral fijo, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Veintinueve plazas de Limpiadora, de la plantilla de personal laboral fijo, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Notificador, de la plantilla de personal laboral fijo, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Treinta y ocho plazas de Operario, de la plantilla de personal laboral fijo, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Cinco plazas de Operario de Policía, de la plantilla de personal laboral fijo, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Cuatro plazas de Operario de Jardines, de la plantilla de personal laboral fijo, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Tres plazas de Ordenanza, de la plantilla de personal laboral fijo, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Tres plazas de Vigilante, de la plantilla de personal laboral fijo, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

Diez plazas de Vigilante de Mercados de la plantilla de personal laboral fijo, Agrupaciones Profesionales, mediante el sistema de acceso de concurso, en turno libre.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a estas convocatorias, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el tablón de anuncios de la Corporación.

Jaén, 15 de diciembre de 2022.–El Tercer Teniente de Alcalde Delegado del Área de Recursos Humanos, Carlos Alberca Martínez.